

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Внутренний анализ организационно-управленческой деятельности Учреждения:

По линии управления персоналом, в том числе сменяемости кадров.

Штатное расписание учреждения утверждено руководителем КГУ «Специализированная детско-юношеская спортивная школа № 7» акимата города Нур-Султан.

В январе 2019 года штатная численность составляла 59 единиц. Фактическая численность -48 человек.

На 15 августа 2019 года штатная численность – 60 единиц. Фактическая численность 58 человек.

На 15 августа уволены 7 человек, в том числе в связи с достижением пенсионного возраста - 0, в связи с сокращением численности работников -0, в связи с истечением срока трудового договора -0, по собственному желанию – 7. Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам не имеется.

В 2019 году привлеченных к дисциплинарной ответственности – есть -коррупционных правонарушений – нет

- дисциплинарных проступков, дискредитирующих КГУ «Специализированную детско-юношескую спортивную школу № 7» акимата города Нур-Султан- нет, осужденных –нет.

Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения, а также совершение работниками Учреждения коррупционных правонарушений уголовного и административного характера отсутствует.

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками не выявлено.

По вопросу управления персоналом Учреждения, коррупционные риски не выявлены.

Фактов конфликтов интересов не выявлялось;

Учреждение не оказывает государственные услуги;

Учреждение не осуществляет разрешительные функции;

Учреждение не осуществляет контрольных функций.

За январь-май 2019 года принято 5 сотрудников.

Обращение физических и юридических лиц поступившие в учреждение

Работа в учреждении по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года №221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению